

М.Г. Гавва

муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Сертоловский детский сад комбинированного вида №2»

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО:

На заседании Совета Учреждения
Протокол от «29» августа 2019г. №1

Приказ «30» августа 2019 г. № 168

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

г. Сертолово

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 21, 22, 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Областного закона от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», постановлением Правительства Ленинградской области от 06.10.2014 № 454 «О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июля 2010 года № 174 «О порядке предоставления информации, необходимой для организации занятости инвалидов в Ленинградской области», и определяет механизм реализации названных законов в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Сертоловский детский сад комбинированного вида № 2» (далее – Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в учреждении составляет 3 процента от разницы между среднесписочной численностью работников и количеством рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждается по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ленинградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом учреждения по мере их создания.

2. Обязанности учреждения в части квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является руководитель Учреждения.

2.2. Руководитель Учреждения ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Руководитель учреждения, после получения уведомления от Центра занятости населения Всеволожского района Ленинградской области об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов, в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Руководитель учреждения ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников учреждения за предшествующий месяц.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты учреждение осуществляет как по направлениям центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Руководитель учреждения, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В книге прошито, прошнуровано и пронумеровано
3 (три) страни
Заведующий МДОБУ «Сертоловский детский сад
Комбинированного вида № 2» И.И.И.
«30» 08 2019 г. М.П.

