

ПРОГРАММА

нулевого травматизма в МДОБУ «Сертоловский ДСКВ №2» на 2022-2025 годы

I. Общие положения

1.1 Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее –Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 г. N 466.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения в процессе их трудовой деятельности и ориентирована на шесть «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- Стать лидером - показать приверженность принципам;
- Выявлять угрозы - контролировать риски;
- Определять цели – разрабатывать программы;
- Создавать систему безопасности и гигиена труда – достичь высокого уровня организации;
- Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки;
- Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья обучающихся и работников учреждения.

2. Цели Программы:

Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение случаев травматизма в организации учебного процесса, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Задачи Программы:

- 3.1 . Совершенствование системы управления охраной труда.
- 3.2 . Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
- 3.3 . Оценка и снижение профессиональных рисков.
- 3.4 . Реализация мер, направленных на улучшение условий труда.
- 3.5 . Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
- 3.6 . Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.7 . Повышение ответственности руководителей, специалистов и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Целевые индикаторы:

Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

Ожидаемые результаты реализации программы:

Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

4. Принципы Программы:

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев в Учреждении.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия рабочих мест законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности;

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний;

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

6.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормативами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

6.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

6.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

6.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинации работников;

6.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

6.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

6.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

6.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива;

6.1.14. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости;

6.2. План мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» в МДОБУ «Сертоловский ДСКВ №2» на 2022-2025 годы представлен в Приложении к программе.

Заведующий МДОБУ «Сертоловский ДСКВ №2»



М.Г. Гавва.